

Kollektivvertrag für die Angestellten bei Ärztinnen, Ärzten und Gruppenpraxen in Wien 2024

Berechnungsbeispiele für IST-Gehaltserhöhungen und Mitarbeiterprämien 2024

1) IST-Gehaltserhöhung 2024 – Vollzeit (40 Wochenstunden)

a) Verdienst per 31.12.2022: € 2.300, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:

- Sockelbetrag: € 75
- Neuer Betrag: € 2.300 + € 75 = € 2.375
- Erhöhung um 7,5%: € 2.375 * 0.075 = € 178,13
- Neuer Betrag: € 2.375 + € 178,13 = € 2.553,13
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 2.553,13 - € 2.300 = € 253,13 (weniger als € 300)

→ Neues Gehalt: € 2.300 + 253,13 = € 2.553,13 = € 2.554 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

b) Verdienst per 31.12.2022: € 2.300, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 100, Gehalt per 31.12.2023: € 2.400:

- Sockelbetrag: € 75
- Neuer Betrag: € 2.300 + € 75 = € 2.375
- Erhöhung um 7,5%: € 2.375 * 0.075 = € 178,13
- Neuer Betrag: € 2.375 + € 178,13 = € 2.553,13
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 2.553,13 - € 2.300 = € 253,13 (weniger als € 300)
- Anrechnung freiwilliger Erhöhung: € 253,13 - € 100 = € 153,13

→ Neues Gehalt: € 2.400 + € 153,13 = € 2.553,13 = € 2.554 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

c) Verdienst per 31.12.2022: € 3.100, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:

- Sockelbetrag: € 75
- Neuer Betrag: € 3.100 + € 75 = € 3.175
- Erhöhung um 7,5%: € 3.175 * 0.075 = € 238,13
- Neuer Betrag: € 3.175 + € 238,13 = € 3.413,13

- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 3.413,13 - € 3.100 = € 313,13 (mehr als € 300, daher Kappung)

→ Neues Gehalt: € 3.100 + € 300 = € 3.400

d) Verdienst per 31.12.2022: € 3.100, freiwillige IST-Erhöpfung 2023: € 100, Gehalt per 31.12.2023: € 3.200:

- Sockelbetrag: € 75
- Neuer Betrag: € 3.100 + € 75 = € 3.175
- Erhöhung um 7,5%: € 3.175 * 0.075 = € 238,13
- Neuer Betrag: € 3.175 + € 238,13 = € 3.413,13
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 3.413,13 - € 3.100 = € 313,13 (mehr als € 300, daher Kappung)
- Anrechnung freiwilliger Erhöhung: € 300 - € 100 = € 200

→ Neues Gehalt: € 3.200 + € 200 = € 3.400

2) IST-Lohnerhöhung 2024 – Teilzeit (20 Wochenstunden)

Berechnungsfaktor für Teilzeit: Teilzeit-Stundenteiler = 173

a) Teilzeitgehalt per 31.12.2022: € 1.300, keine freiwillige IST-Erhöpfung 2023:

- Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
- Neuer Betrag: € 1.300 + € 37,54 = € 1.337,54
- Erhöhung um 7,5%: € 1.337,54 * 0.075 = € 100,32
- Neuer Betrag: € 1.337,54 + € 100,32 = € 1.437,86
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 1.437,86 - € 1.300 = € 137,86 (weniger als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33))

→ Neues Gehalt: € 1.300 + € 137,86 = € 1.437,86 = € 1.438 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

b) Teilzeitgehalt per 31.12.2022: € 1.300, freiwillige IST-Erhöpfung 2023: € 50, Teilzeitgehalt per 31.12.2023: € 1.350:

- Sockelbetrag: € 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54
- Neuer Betrag: € 1.300 + € 37,54 = € 1.337,54
- Erhöhung um 7,5%: € 1.337,54 * 0.075 = € 100,32
- Neuer Betrag: € 1.337,54 + € 100,32 = € 1.437,86
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist € 1.437,86 - € 1.300 = € 137,86 (weniger als € 150,17 (€ 300 / 173 * 20 * 4,33))
- Freiwillige IST-Erhöpfung 2023 abziehen: € 137,86 - € 50 = € 87,86

→ Neues Gehalt: € 1.350 + € 87,86 = € 1.437,86 = € 1.438 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

c) Teilzeitgehalt: € 1.700, keine freiwillige IST-Erhöhung 2023:

- Sockelbetrag: $€ 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54$
- Neuer Betrag: $€ 1.700 + € 37,54 = € 1.737,54$
- Erhöhung um 7,5%: $€ 1.737,54 * 0.075 = € 130,31$
- Neuer Betrag: $€ 1.737,54 + € 130,31 = € 1.867,85$
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist $€ 1.867,85 - € 1.700 = € 167,85$ (mehr als $€ 150,17$ ($€ 300 / 173 * 20 * 4,33$))

→ Neues Gehalt: € 1.700 + € 150,17 = € 1.850,17 = € 1.851 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

d) Teilzeitgehalt: € 1.700, freiwillige IST-Erhöhung 2023: € 50, Teilzeitgehalt per 31.12.2023: € 1.750:

- Sockelbetrag: $€ 75 / 173 * 20 * 4.33 = € 37,54$
- Neuer Betrag: $€ 1.700 + € 37,54 = € 1.737,54$
- Erhöhung um 7,5%: $€ 1.737,54 * 0.075 = € 130,31$
- Neuer Betrag: $€ 1.737,54 + € 130,31 = € 1.867,85$
- Maximalbetrag prüfen: Erhöhung ist $€ 1.867,85 - € 1.700 = € 167,85$ (mehr als $€ 150,17$ ($€ 300 / 173 * 20 * 4,33$))

→ Neues Gehalt: € 1.750 + € 100,17 = € 1.850,17 = € 1.851 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

3) Mitarbeiterprämie 2024 für 2023 aktiv Beschäftigte bzw. unterjährig eingetretene aktiv Beschäftigte**a) Mitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, Vollzeit:**

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 2.100
- Berechnung: $14 * € 2.100 = € 29.400$
- Prämie: 7,1% von € 29.400 = € 2.087,4 (maximal € 2.200)

→ Mitarbeiterprämie: € 2.087,4 = € 2.088 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

b) Mitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, Vollzeit:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 2.500
- Berechnung: $14 * € 2.500 = € 35.000$
- Prämie: 7,1% von € 35.000 = € 2.485 (maximal € 2.200)

→ Mitarbeiterprämie: € 2.200

c) Mitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, Vollzeit. Freiwillige IST-Erhöhung von € 100,- netto ab 1.7.2023

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 2.100
- Berechnung: $14 \times € 2.100 = 29.400$
- Prämie: $7,1\%$ von $29.400 = 2.087,40$
- Gegenrechnung freiwillige Erhöhung: $€ 100 \times 7$ (inkl Berücksichtigung Weihnachtsgeld) = € 700,-

→ Mitarbeiterprämie: € 1.387,4 = 1.388 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

d) Teilzeitmitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 1.100
- Berechnung: $14 \times € 1.100 = € 15.400$
- Prämie: $7,1\%$ von $€ 15.400 = € 1.093,40$
- Maximalbetrag prüfen: $€ 2.200 / 173 \times 20 \times 4.33 = € 1.101,90$

→ Mitarbeiterprämie: € 1.093,40 = € 1.094 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

e) Teilzeitmitarbeiter im Jahr 2023 aktiv beschäftigt, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 1.300
- Berechnung: $14 \times € 1.300 = € 18.200$
- Prämie: $7,1\%$ von $€ 18.200 = € 1.292,20$
- Maximalbetrag prüfen: $€ 2.200 / 173 \times 20 \times 4.33 = € 1.101,90$

→ Mitarbeiterprämie: € 1.101,90 = € 1.102 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

f) Wechselndes Beschäftigungsausmaß im Jahr 2023, 20 Stunden/Woche, ab 1.7.2023 30 Stunden/Woche

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt Dezember 2022: € 1.300
- Berechnung: $14 \times € 1.300 = € 18.200$
- Prämie: $7,1\%$ von $€ 18.200 = € 1.292,20$
- Maximalbetrag prüfen: $€ 2.200 / 173 \times 20 \times 4.33 = € 1.101,90$
- Durchschnittliches Beschäftigungsausmaß 2023: 25 Stunden / Woche $((20 \times 6 + 30 \times 6) / 12 = 25)$

→ Mitarbeiterprämie: € 1.101,90 / 20 x 25 = € 1.377,38 = 1.388 (Rundung auf nächsten vollen Euro)

4) Mitarbeiterprämie 2024 für 2024 eingetretene aktiv Beschäftigte

a) Mitarbeiter im März 2024 eingetreten, Vollzeit:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt des ersten vollständigen Monats im Jahr 2024: € 2.500
- Berechnung: $14 \times € 2.500 = € 35.000$
- Prämie: 3,5% von € 35.000 = € 1.225 (maximal € 543)
- Maximalbetrag prüfen: Prämie ist höher als € 543, daher Deckelung bei € 543
- Eintritt im Jahr 2024: Beginn am 1. März 2024
- Berechnung der anteiligen Prämie: Beschäftigung von März bis Juni = 4/12 der maximalen Prämie (Bruchteile als ganze Monate gezählt)

→ Mitarbeiterprämie: 4/12 von € 543 = € 181

b) Teilzeitmitarbeiter im Februar 2024 eingetreten, 20 Stunden/Woche:

- Basis für Prämie: 14-faches Bruttogehalt
- Beispiel Bruttogehalt des ersten vollständigen Monats im Jahr 2024: € 1.300
- Berechnung: $14 \times € 1.300 = € 18.200$
- Prämie: 3,5% von € 18.200 = € 637 (maximal € 543)
- Maximalbetrag prüfen: $€ 543 / 173 * 20 * 4,33 = € 271,19$ (aliquotierter Maximalbetrag für Teilzeit)
- Eintritt im Jahr 2024: Beginn am 1. Februar 2024
- Berechnung der anteiligen Prämie: Beschäftigung von Februar bis Juni = 5/12 der maximalen Prämie (Bruchteile als ganze Monate gezählt)

→ Mitarbeiterprämie: 5/12 von € 271,19 = € 113,00